

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-4732**Neuvola- ja lasten kuntoutuspalvelujen tehtäväaluepäällikön viran (vakanssinumero 10388) täyttäminen 1.11.2025 alkaen**

Perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualueella on ollut neuvola- ja lasten kuntoutuspalvelujen tehtäväaluepäällikön virka haettavana 11.8.-2.9.2025. Hakuilmoitus julkaistiin Laura-rekrytointijärjestelmällä Kuntarekry-palvelun internet-sivuilla (www.kuntarekry.fi).

Neuvola- ja lasten kuntoutuspalvelujen tehtäväaluepäällikkö vastaa tehtäväalueensa toiminnasta ja sen kehittämisestä, taloudesta ja esihenkilötyöstä. Hän on perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen palvelualueen johtoryhmän jäsen ja seitsemän toimintayksikön esihenkilön lähijohtaja. Tehtäväaluepäällikkö johtaa tehtäväalueensa johtoryhmää ja kehittää toimintaa kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti. Työ tapahtuu yhteistyössä tehtäväalueen esihenkilöiden, perheiden ennaltaehkäisevien palvelujen johtoryhmän, toimialan kollegoiden sekä muiden sidosryhmien kanssa. Tehtäväaluepäällikkö toimii johtamansa palvelukokonaisuuden asiantuntijana erilaisissa alueellisissa ja kansallisissa verkostoissa. Työ sisältää myös perhekeskuskehittämisen vastuita erikseen sovitusti.

Tehtäväaluepäällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään:

- Usean vuoden kokemusta lapsiperheiden sote-palvelujen johtamisesta ja näyttöä tuloksellisesta johtamisesta
- Erinomaisia vuorovaikutustaitoja ja kykyä yhteisjohtamiseen sosiaali- ja terveydenhuollon integraation toteuttamiseksi
- Rohkeaa ja ratkaisuhakuista työtettä sekä paineensietokykyä
- Suomen kielen hyvää kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää kirjallista ja suullista taitoa

Valittavan henkilön eduksi luetaan:

- Aiemman kokemuksen neuvola- ja kuntoutuspalvelujen johtamisesta
- Perhekeskuskehittämiseen liittyvän kokemuksen
- Vahvan osaamisen ja kokemuksen valmentavasta johtamisotteesta
- Digitaalisten palvelumuotojen kehittämisosaamisen
- Kokemus tiedolla johtamisen hyödyntämisestä ja palvelutarpeiden analysoinnista

Määräaikaan 2.9.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 16 hakijaa, joista kaikki täyttivät kelpoisuusehdot. Heistä kuusi soveltuvinta hakijaa kutsuttiin ensimmäisen kierroksen haastatteluun. Haastattelut pidettiin 16.-17.9.2025 välisenä aikana teams-etäyhteydellä. Haastattelujen perusteella valittiin kaksi soveltuvinta hakijaa henkilöarviointiin. Toinen henkilöarviointiin valittu hakija vetäytyi tässä kohtaa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

hakuprosessista. Toisen hakijan kanssa järjestettiin toinen haastattelu 7.10.2025 Tikkurilassa. Haastattelijoina koko prosessin ajan toimivat palvelualuejohtaja XX.XX ja rekrytointikoordinaattori Laura Mustonen.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että terveydenhoitaja YAMK XX.XX omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. XX.XX on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Virka on vakituinen ja täytetään 1.11.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön. Viran täyttämisestä päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla tehtäväaluepäällikön toimivaltaan.

Päätös

Päätän:

1. ottaa terveydenhoitaja YAMK XX.XX tehtäväaluepäällikön virkaan, koska hän omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan koeaikaa, jonka kesto on 6 kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Reetta Voutilainen, palvelualuejohtaja

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla
10.10.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 12

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.